**ÇOCUK İŞÇİLİĞİ VE ZORLA ÇALIŞTIRMA KARŞITI PROSEDÜR**

**Amaç**

Bu prosedür, şirketin çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı olan duruşunu, bu konulardaki yasal sorumluluklarını ve bu tür uygulamaların önlenmesi amacıyla alınacak tedbirleri düzenlemek amacıyla hazırlanmıştır. Şirket, çalışanlarının haklarını koruyarak, ulusal ve uluslararası standartlara uygun bir çalışma ortamı sağlamayı hedefler.

**Kapsam**

Bu prosedür, şirketin tüm çalışanlarını, tedarikçilerini, alt yüklenicilerini ve iş ilişkisi içinde olduğu tüm tarafları kapsar. Şirket, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın hiçbir türüne müsamaha göstermemekte ve bu tür faaliyetleri yasaklamaktadır.

**1. Tanımlar**

* **Çocuk İşçilik:** Ulusal yasalara göre çalışma yaşı altındaki (15 yaşını doldurmamış) bireylerin iş gücüne dahil edilmesi.
* **Zorla Çalıştırma:** Bir bireyin kendi rızası dışında, tehdit, şiddet veya başka bir baskı aracı ile çalışmaya zorlanması.

**2. İlke ve Taahhütler**

* **Çocuk İşçiliğine Karşı Sıfır Tolerans:** Şirket, yasalarca belirlenmiş çalışma yaşının altındaki çocukları hiçbir şekilde işe almaz ve çalıştırmaz.
* **Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans:** Hiçbir çalışan zorla çalıştırılamaz; çalışana yönelik fiziksel, psikolojik veya ekonomik baskı uygulanamaz.
* **Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyum:** Şirket, uluslararası çalışma örgütleri (ILO), Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi ve ilgili ulusal mevzuatlar ile uyumlu çalışır.
* **Gönüllü İstihdam:** Tüm çalışanların çalışma koşulları, rızaya dayalıdır ve çalışanlar kendi özgür iradeleriyle işten ayrılma hakkına sahiptir.

**3. Çocuk İşçiliği ve Zorla Çalıştırmanın Önlenmesi**

**3.1. İşe Alım Sürecinde Yaş Tespiti**

* Şirket, tüm çalışanların işe alım sürecinde kimlik bilgilerini dikkatle kontrol eder ve çalışma yaşı altındaki bireylerin işe alınmasını engeller.
* Adaylardan, geçerli bir kimlik belgesi (nüfus cüzdanı, pasaport vb.) ibraz etmeleri istenir ve gerekli durumlarda ek doğrulama yapılır.

**3.2. Tedarikçi ve Alt Yüklenicilerin Denetimi**

* Şirket, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma ile ilgili riskleri tedarik zincirinde de göz önünde bulundurur.
* Tedarikçi ve alt yükleniciler, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans gösteren politikalara sahip olmak zorundadır.
* Düzenli aralıklarla tedarikçiler denetlenir ve herhangi bir ihlal tespit edilirse iş birliği sonlandırılabilir.

**4. Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları**

**4.1. Çalışan Eğitimleri**

* Şirket çalışanlarına çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı yasal düzenlemeler, şirket politikaları ve bu konularda farkındalık yaratıcı eğitimler düzenlenir.
* Eğitimler, çalışanların haklarını bilmesini, iş yerinde adil ve etik bir çalışma ortamının sağlanmasını teşvik eder.

**4.2. Tedarikçi ve İş Ortaklarına Eğitim**

* Şirketin tedarikçi ve iş ortaklarına, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikasını tanıtan eğitimler verilir.
* Bu eğitimler, tedarik zincirinin her seviyesinde çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın önlenmesini amaçlar.

**5. İzleme ve Denetim**

**5.1. İç Denetim**

* Şirket, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın önlenmesine yönelik iç denetim mekanizmaları kurar. Bu denetimler, düzenli aralıklarla gerçekleştirilir ve olası riskler proaktif olarak belirlenir.

**5.2. Dış Denetim**

* Tedarikçiler ve iş ortakları, dış denetim firmaları tarafından çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma konularında periyodik olarak denetlenir. Bu denetimlerde uluslararası standartlar esas alınır.

**6. Uygunsuzlukların Bildirilmesi**

**6.1. Bildirim Yöntemleri**

* Çalışanlar, tedarikçiler ve diğer iş ortakları, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya dair şüpheli bir durumu veya ihlali gizlilik esaslarına uygun olarak bildirebilirler.
* Bildirimler, şirket içi **etik hat**, **e-posta**, **telefon** veya **şikâyet kutusu** gibi araçlar kullanılarak yapılabilir.

**6.2. Anonim Bildirim**

* Çalışanlar ve tedarikçiler, gizlilikten endişe duydukları durumlarda anonim olarak ihbarda bulunabilirler. Anonim bildirimler titizlikle ele alınır.

**6.3. Bildirimlerin Değerlendirilmesi**

* Bildirilen tüm uygunsuzluklar, insan kaynakları veya etik kurul tarafından değerlendirilir. Gerekli incelemeler yapılır ve sonuçlar ilgili birimlerle paylaşılır.

**7. Yaptırımlar**

* Şirket, çocuk işçiliği veya zorla çalıştırma tespit edilen durumlarda derhal gerekli önlemleri alır. Bu, ihlale sebep olan çalışan, tedarikçi ya da iş ortağı ile ilişiğin kesilmesi veya hukuki işlem başlatılması gibi yaptırımları içerebilir.
* Tedarik zincirinde çocuk işçiliği veya zorla çalıştırma ile ilgili bir ihlal tespit edilirse, söz konusu iş ortağıyla yapılan anlaşmalar iptal edilebilir ve hukuki işlem başlatılabilir.

**8. İyileştirici Faaliyetler**

* Tespit edilen çocuk işçiliği vakalarında, mağdur çocukların eğitimlerine ve refahlarına yönelik projeler geliştirilir ve ilgili sivil toplum kuruluşları ile iş birliği yapılır.
* Zorla çalıştırma vakalarında ise mağdur kişilerin hakları korunur ve iyileştirici adımlar atılarak yeni iş imkanları sağlanabilir.

**9. İzleme ve Sürekli İyileştirme**

* Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın önlenmesine yönelik tüm prosedürler düzenli olarak gözden geçirilir ve güncel gelişmeler, yasal düzenlemeler doğrultusunda revize edilir.
* Şirket, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın ortadan kaldırılmasına yönelik politikalarını sürekli geliştirir ve uluslararası en iyi uygulamaları takip eder.

**10. Yasal Uyum**

* Şirket, Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın ilgili mevzuatlarına ve Uluslararası Çalışma Örgütü’nün (ILO) standartlarına uymayı taahhüt eder.
* Şirket, Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Sözleşmesi ve ILO’nun zorla çalıştırmanın ve çocuk işçiliğinin önlenmesine yönelik tüm standartlarına tam uyum sağlar.

**11. Sonuç**

Bu prosedür, şirketin çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma ile ilgili sıfır tolerans yaklaşımını ortaya koymakta ve bu tür uygulamaların engellenmesine yönelik adımların nasıl atılacağını açıklamaktadır. Şirket, çalışma ortamında herkesin haklarına saygı gösteren ve ulusal ve uluslararası yasalara uyumlu bir iş kültürünü teşvik etmektedir.

**Onaylayan:**